

**COMUNE DI MARENTINO**  
**PROVINCIA DI TORINO**



**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**ANNO 2010**

Premesso che:

- in data 15 Dicembre 2010 è stata sottoscritta la preintesa di contratto decentrato integrativo del personale per l'Anno 2010;
- Il Revisore Unico in data 17 Dicembre 2010, ha espresso parere favorevole, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 40 in data 21/12/2010, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 22/12/10 presso il Comune di Marentino ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione di Parte Pubblica:  
Sindaco – Cochis Gian Luigi  
Segretario Comunale – Pipia dott.ssa Caterina  
Responsabile Ufficio Tecnico - Geom. Meliga Corrado  
Responsabile Ufficio Amministrativo - Molino Ines
- Il Rappresentante Sindacale: F.P. C.G.I.L. = Poli Cecilia
- Il Rappresentante R.S.U. = Candian Maria Luisa

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. ANNO 2010 del personale dipendente del Comune di Marentino per la definizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione del C.C.N.L. vigenti e del C.C.N.L. del 31-07-2009 come segue:

Disposizioni generali

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato. Il presente contratto produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo contratto integrativo, fatte salve le materie dal vigente CCNL, che per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti.

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Per quanto non espressamente disposto dal presente contratto si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

**Fondo destinato alle politiche di Sviluppo delle risorse umane e della la produttività.**

**Determinazione Fondo**

Le parti concordano che Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività è determinato come segue:

Risorse decentrate stabili:

Il complesso delle risorse decentrate stabili viene definito, sulla base dell'art. 31 del CCNL 2002-2005 ed integrato dalle risorse di cui al C.C.N.L. Parte economica biennio 2004-2005 del 09.05.2006 e del C.C.N.L. dell'11/04/2008, del CCNL del 31/07/2009, come segue:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2010</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
	<b>Risorse Fisse Ante 1998</b>	
C.C.N.L. 01/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 6.584,49
-	Art.15 comma 1 lettera a) risorse ex art.31 comma 2 - Ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio..... - Ex lett.c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità..... - Ex lett.d) fondo per la qualità della prestazione individuale..... - Ex lett.e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.....	€ 376,24
-	Art.15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	0
-	Art.15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 d.lgs n.29/1993	0
-	Art.15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 229,30
-	Art.15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII q.f.	0
-	Art.15 comma 1 lettera l) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. Dirigenziale	0
-	Art.15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a €	€ 474,81
-	Art.15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	0
	Art.15 comma 5 risorse già destinate ad incrementi della dotazione organica	€ 5.638,42
C.C.N.L. 14/9/2001	Art.4 comma 1, incremento 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.169,58
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.31 e 32 comma 1 e 2 - 0,62% + 0,50% monte salari 2001	€ 1.428,51
		0
C.C.N.L. 09/5/2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,5/ monte salari 2003	€ 872,00
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,6% monte salari 2005 ( 164.188,00) ( rapporto tra spese di personale ed entrate correnti anno 2007 non superiore al 39%)	€ 985,13
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010</b>		<b>€ 17.758,48</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "EP ME" and other illegible marks.

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2010**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/4/1999	Art.15 comma 1- lett.d (sostituito da art.4 comma 4 ( CCNL 05-10-2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della Legge 449/1997:  <i>Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzione con soggetti pubblici e privati</i>	0
-	Art.43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali e non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	0
-	Art.43 comma 5- i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	0
-	Art.15 comma 1- lett.l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time al sensi e nei limiti dell'art.1 comma 57 e seguenti L.662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	0
-	Art.15 comma 1 - lett. K) come da art.4 comma 3 CCNL 5-10-2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art.69 comma 1 - lett. P) d.l.gs 446/97 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	€ 850,00
-	Art.15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 a consuntivo anno	€ 1.153,33
-	Art.15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a	€ 1.095,71
-	Art.15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno.	0
-	Art.15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	€ 6.400,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art.17- comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003	0
	Art.54 - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	0
C.C.N.L. 9/5/2006	Art.4 comma 2 lettera a) - 0,3% monte salari 2003	€ 523,00
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4, comma 2, lett. a, Incremento 1% monte salari anno 2007	0
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010</b>		<b>€ 10.022,04</b>

TOTALE Risorse Stabili + Variabili = € 27.780,52

Le risorse stabili per l'anno 2010 vengono così destinate:

€ 14.291,20 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere al 31/12/2009 come segue:

Categorie	Unità di personale	Costo
Da D/1 a D5	1	€ 5.430,04
Da D1 a D3	1	€ 3.223,81
Da C1 a C5	1	€ 2.598,17
Da B/3 a B7	1	€ 1.501,41
Da B/1 a B5	1	€ 1.537,77
		€ 14.291,20

- per € 2.975,76 a finanziamento della Indennità di Comparto ( CCNL 22/01/2004 art. 33) come segue:

	Nr. Dip.	Valore Indennità mensile ( CCNL. 22/01/2004 – Tab. D colonne 2 e 3)	Costo Totale
Cat. B	2	€ 35,58	€ 853,92
Cat. C	2	€ 41,46	€ 995,04
Cat. D	2	€ 46,95	€ 1.126,80
		TOTALE	€ 2.975,76

Totali previsioni utilizzo risorse stabili anno 2010 = € 17.266,96

Le risorse stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati, pari ad € 491,52 sono impiegate per l'anno 2010 per finanziare istituti di parte variabile.

#### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili come segue:

##### INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA annuale
Autista	1	€ 360,00
Esecutore	1	€ 360,00

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

##### INDENNITA' DI ECONOMO

L'indennità di maneggio valori verrà corrisposta nella misura annuale di seguito indicata ed erogata al seguente personale:



PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA annuale
Incaricato servizio economato	1	€ 500,00

**INDENNITA' DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI RISCHIO O DISAGIO**

L'indennità per particolari situazioni di rischio (terminalista) verrà corrisposta nella misura annuale di seguito indicata ed erogata con cadenza mensile al seguente personale:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA annuale
Istruttore ammm.vo	1	€ 360,00
Istruttore contabile	1	€ 360,00

Con il termine terminalisti si intendono i dipendenti che utilizzano il videoterminale di norma e mediamente per un periodo superiore alla metà dell'orario giornaliero di servizio.

L'indennità per particolari situazioni di disagio, derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, verrà corrisposta nella misura annuale di seguito indicata al seguente personale:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO ADDETTI	SOMMA PREVISTA annuale
Autista Scuolabus e Messo notificatore	1	€ 900,00

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 36 CCNL 22/04/2004 e art. 17, c. 2, lett. l) CCNL 1.4.99 derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale

Profilo Professionale	Numero Addetti	Somma Prevista Annuale
Istruttore Amm.vo - Demografico - Servizio	1	300,00

Ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.K), le parti concordano di destinare la quota pari a € 850,00 per l'incentivo di prestazioni di risultato per il personale incaricato del progetto tributi (ICI)

**INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO SERVIZI ( Art. 17, c. 2, lett.a) C.C.N.L. 1.4.99).**

L'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziare a bilancio 2010, intende proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito del normale

La rimanente quota di dette risorse variabili pari a € 6.032,04 + € 491,52 da eccedenza risorse stabili anno 2010, per un importo complessivo di **€ 6.523,56** viene destinata ai seguenti progetti comportanti un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, concreto e verificabile e chiaramente percepibile dall'utenza attraverso il miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

L'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziata a bilancio 2010, intende proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti, con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito del normale orario di lavoro.

**PROGETTO: POTENZIAMENTO SERVIZI GENERALI E DI GESTIONE DEL TERRITORIO. PER L'UTENZA.**

- Ampliamento Servizio U.R.P. ed Eco-sportello – posta elettronica certificata, Mediazione culturale con nuovi residenti stranieri. – Miglioramento Servizio Tributi nei rapporti con l'utenza nonché aggiornamento banca dati TARSU con dati Catasto.

- Servizio pronto intervento per qualsiasi tipo di emergenza sul territorio comunale, Miglioramento e potenziamento servizi stradali durante le emergenze neve ed altri eventi atmosferici, al fine di garantire la transitabilità e la sicurezza.

- Potenziamento Manifestazione "Fiera del Miele.

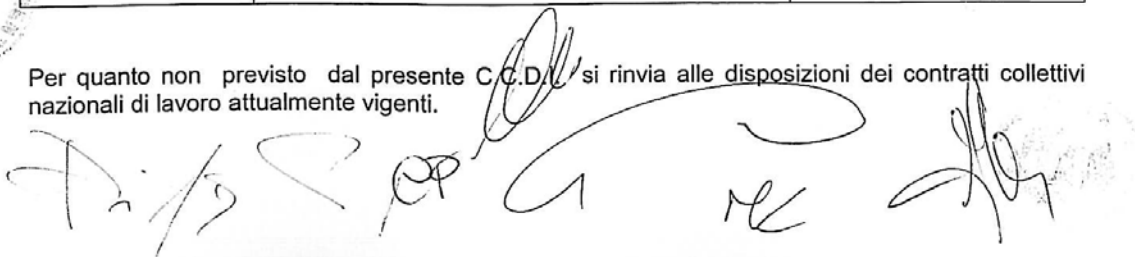
Importo assegnato all'intero progetto € **6.523,56** – Dipendenti interessati n. 4 : istruttore Amministrativo, Istruttore Contabile, Autista Scuolabus/Messo, Cantoniere.

L'erogazione degli incentivi riferiti a detto progetto sarà effettuata secondo la disciplina dell'accordo decentrato siglato il 1° agosto 2007 ed approvato con deliberazione G.C. n. 36 in data 07-08-2007.

Schematicamente si riassume l'impiego delle risorse per l'anno 2010

Contratto	Descrizione	importo
C.C.N.L 01/04/1999	Art.17 comma 2 – lett. b ) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio.	€ 14.291,20
C.C.N.L 22/01/2004	Art. 33 comma 4 –Indennità di comparto.	€ 2.975,76
C.C.N.L 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.d) indennità turno, rischio, maneggio valori	€ 1.940,00
C.C.N.L 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.e) indennità disagio	€ 900,00
C.C.N.L 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.g) Incentivazione prestazioni correlate all'utilizzo risorse di cui all'art. 15, comma 1 lett. K)	€ 850,00
C.C.N.L 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.l) Indennità Specifiche responsabilità	€ 300,00
C.C.N.L 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.a) Compensi incentivazione produttività e miglioramento servizi.	€ <b>6.523,56</b>
	Totale	€ 27.780,52

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.L. si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.





to, approvato e sottoscritto.

Marentino li

Per la Delegazione di Parte Pubblica

- Il Sindaco – Cochis Gianluigi
- Il Segretario Comunale – Pipia dott.ssa Caterina
- Il Responsabile Ufficio Tecnico – Geom. Meliga Corrado
- Il Responsabile Ufficio Amm.vo – Molino Ines

*[Handwritten signatures of Gianluigi Cochis, Caterina Pipia, Corrado Meliga, and Ines Molino]*



Il Rappresentante Sindacale : F.P. C.G.I.L. = Poli Cecilia *[Signature]*

Il Rappresentante R.S.U. = Candian Maria Luisa *[Signature]*

**DICHIARAZIONE A VERBALE**

N. 1) Le parti richiamano espressamente la dichiarazione a verbale di cui al Contratto Integrativo Decentrato Anno 2008 E 2009 che integralmente si riporta:

“Richiamato il Contratto decentrato sottoscritto il 01-08-2007 relativo ai criteri permanenti di valutazione, preso atto della discordanza tra le schede di valutazione allegate al predetto contratto e quanto indicato alla pagina 5 dello stesso, le parti concordano quanto segue:

- la parte di punteggio legata alla valutazione per il compenso di produttività non può superare i 50 punti poiché il punteggio massimo attribuibile è anch'esso da intendersi espresso in cinquantiesimi, pertanto le valutazioni saranno ripartite come segue:
- da 0 a 20 punti = produttività 0
- da 21 a 30 punti = produttività 50%
- da 31 a 50 punti = produttività 100%

Marentino, li 15/12/2010

Per la Delegazione di Parte Pubblica

- Il Sindaco – Cochis Gianluigi
- Il Segretario Comunale – Pipia dott.ssa Caterina
- Il Responsabile Ufficio Tecnico – Geom. Meliga Corrado
- Il Responsabile Ufficio Amm.vo – Molino Ines

*[Handwritten signatures of Gianluigi Cochis, Caterina Pipia, Corrado Meliga, and Ines Molino]*



Il Rappresentante Sindacale : F.P. C.G.I.L. = Poli Cecilia *[Signature]*

Il Rappresentante R.S.U. = Candian Maria Luisa *[Signature]*

